

女性職員の職業選択に資する情報の公表

(1) 女性職員の採用割合

(単位：人)

採用年度		平成 29 年度		
		男性	女性	男女計
事務職	人数	31	19	50
	割合	62.0%	38.0%	100.0%
技術職 (土木・建築)	人数	2	1	3
	割合	66.7%	33.3%	100.0%
保健師職	人数	1	3	4
	割合	25.0%	75.0%	100.0%
保育士職	人数	1	16	17
	割合	5.9%	94.1%	100.0%
全体	人数	35	39	74
	割合	47.3%	52.7%	100.0%

(2) 継続勤続年数の男女差

(単位：年)

平成 29 年度		
男性	女性	全体
16.6	15.6	16.0

(3) 超過勤務の状況

(単位：時間)

平成 28 年度		
男性	女性	全体
12.7	8.7	10.6

※職員一人当たりの各月の超過勤務時間の年度平均値

(4) 管理職の女性割合

(単位：人)

平成 29 年度		
管理職数	うち女性	女性割合
125	14	11.2%

(5) 各役職段階の職員の女性割合

(単位：人)

平成 29 年度						
	管理職				係長職	全体
	部長職	次長職	課長職	課長補佐職		
人数	14	10	54	47	175	300
うち女性	2	0	6	6	47	61
女性割合	14.3%	0.0%	11.1%	12.8%	26.9%	20.3%

(6) 男女別の育休取得率

(単位：人)

平成 28 年度			
	男性	女性	全体
対象者	28	25	53
取得者	2	25	27
取得率	7.1%	100.0%	50.9%

※当該年度に新たに取得可能となった職員を対象としています。

(7) 男性職員の出産支援休暇の取得率 (単位：人)

平成 28 年度		
対象者	取得者	取得率
28	28	100.0%