

**女性職員の活躍の推進に関する府中市特定事業主行動計画の実施状況  
及び女性の職業選択に資する情報の公表（令和3年11月）**

府中市では、女性の職業生活における活躍の推進に関する法律（平成27年法律第64号）に基づき、「女性職員の活躍の推進に関する府中市特定事業主行動計画」を策定・推進していますが、当該行動計画に基づく取組の実施状況及び女性の活躍状況を、以下のとおり取りまとめましたので公表します。

<取組の実施状況>

女性職員を対象とした研修を充実させ、女性職員の昇任に対する意識の向上に努めました。	
(平成28年度)	女性職員キャリアデザイン研修
(平成29年度)	女性職員研修（内部講師講話とディスカッション） ダイバーシティ研修（管理職対象）「ダイバーシティ研修～女性の部下を育成する～」 ダイバーシティ研修（一般職員対象）「女性職員研修～家事・育児とキャリアの両立～」
(平成30年度)	女性職員研修（内部講師講話とディスカッション） 女性活躍推進研修（管理職対象）「女性が活躍する組織づくり研修」 女性活躍推進研修（一般職員対象）「女性職員研修～仕事の進め方編～」
(令和元年度)	女性職員研修（内部講師講話とディスカッション） 女性活躍推進研修（管理職対象）「管理職に求められる役割」 ダイバーシティ研修（一般職員対象）「男女ともに活躍する強い組織をつくる」
(令和2年度)	女性職員研修（内部講師講話とディスカッション） 女性活躍推進研修（管理職対象）「女性の活躍推進を考える」

≪職業生活における機会の提供に関する実績≫

(1) 採用者に占める女性割合 令和3年4月1日採用（令和2年度実施分）

(単位：人)

職種		男性	女性	男女計
事務職	人数	11	10	21
	割合	52.4%	47.6%	100.0%
技術職 (土木・建築)	人数	3	1	4
	割合	75.0%	25.0%	100.0%
保健師職	人数	0	2	2
	割合	0.0%	100.0%	100.0%
歯科衛生士職	人数	0	0	0
	割合	0.0%	0.0%	0.0%
学芸員職	人数	0	2	2
	割合	0.0%	100.0%	100.0%
保育士職	人数	0	3	3
	割合	0.0%	100.0%	100.0%
全体	人数	14	18	32
	割合	43.8%	56.3%	100.0%

(2) 管理的地位に占める女性職員の割合（令和3年度）

(単位：人)

管理職数	うち女性	女性割合
134	12	9.0%

※管理職…課長補佐職以上の職位

※令和3年4月1日現在

(3) 各役職段階に占める女性職員の割合及びその伸び率（平成28年度～令和3年度）

	平成28年度	平成29年度	平成30年度	令和元年度	令和2年度	令和3年度	伸び率
役職全体	16.4%	20.3%	19.9%	19.3%	17.6%	17.6%	-
部長職	13.3%	14.3%	14.3%	13.3%	0.0%	0.0%	13.3ポイント減
次長職	0.0%	0.0%	0.0%	0.0%	0.0%	0.0%	-
課長職	11.3%	11.1%	11.5%	10.7%	10.5%	10.5%	0.8ポイント減
課長補佐職	10.4%	12.8%	12.8%	12.8%	14.6%	11.1%	0.7ポイント増
係長職	20.7%	26.9%	26.1%	25.1%	23.2%	23.8%	3.1ポイント増

※伸び率は平成28年度に対する令和3年度の数値

※各年度4月1日現在

※令和3年度数値及び伸び率を令和5年7月修正

(4) セクシュアル・ハラスメント等対策の整備状況（令和2年度）

- ・セクシュアル・ハラスメント等の問題に関し、庁内相談窓口を設置するとともに、専門家による電話またはウェブでの相談が可能な外部相談窓口を整備し、より相談しやすい苦情処理体制を構築。
- ・管理職を対象とした、ハラスメント防止研修を実施。
- ・一般職を対象とした、ハラスメント防止研修を実施。

《職業生活と家庭生活との両立に資する勤務環境の整備に関する実績》

(1) 平均継続勤務年数の男女の差異（令和3年度）

（単位：年）

男性	女性	全体
16.4	15.6	15.9

※令和3年4月1日現在

(2) 超過勤務の状況（令和2年度）

ア 一人当たり一月当たりの平均超過勤務時間

	本庁	本庁外
管理職	22.1時間	31.7時間
管理職以外	19.5時間	6.0時間
月額制会計年度任用職員	4.3時間	6.1時間

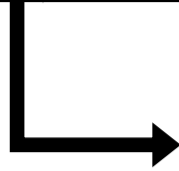
イ 上限を超えて勤務した職員数の一月当たり平均値

	本庁	本庁外
管理職	11人	6人
管理職以外	55人	13人
月額制会計年度任用職員	0.8人	1.0人

(3) 男性職員の出産支援休暇の取得率及び取得期間の分布状況（令和2年度）

（単位：人）

年度	対象者	取得者	取得率
令和2年度	28	25	89.3%



取得期間	人数	割合
1日～4日	11	44.0%
5日以上	14	56.0%

(4) 男女別の育児休業取得率及び取得期間の分布状況（令和2年度）

		男性	女性	全体
事務職等	対象者（人）	28	16	44
	取得者（人）	12	16	28
	平均取得月数	1.8	8.2	5.5
	割合	42.9%	100.0%	63.6%
技能労務職	対象者（人）	0	0	0
	取得者（人）	0	0	0
	平均取得月数	0	0	0
	割合	0.0%	0.0%	0.0%
保育士職等	対象者（人）	0	9	9
	取得者（人）	0	9	9
	平均取得月数	0	9.7	9.7
	割合	0.0%	100.0%	100.0%
全体	対象者（人）	28	25	53
	取得者（人）	12	25	37
	平均取得月数	1.8	8.8	6.5
	割合	42.9%	100.0%	69.8%