

**女性職員の活躍の推進に関する府中市特定事業主行動計画の実施状況
及び女性の職業選択に資する情報の公表（令和 7 年 6 月）**

府中市では、女性の職業生活における活躍の推進に関する法律（平成 27 年法律第 64 号）に基づき、「女性職員の活躍の推進に関する府中市特定事業主行動計画」を策定・推進していますが、当該行動計画に基づく取組の実施状況及び女性の活躍状況を、以下のとおり取りまとめましたので公表します。

<取組の実施状況>

女性職員を対象とした研修を充実させ、女性職員の昇任に対する意識の向上に努めました。	
（令和 2 年度）	女性職員研修（内部講師講話とディスカッション） 女性活躍推進研修（管理職対象）「女性の活躍推進を考える」 ダイバーシティ研修（一般職員対象）「多様な働き方を理解する」
（令和 3 年度）	女性職員研修（外部講師による研修「私らしく働くためのステップアップ研修」、内部講師講話「仕事のやりがい、仕事の進め方」） 女性活躍推進研修（管理職対象）「管理職に求められる役割」 ダイバーシティ研修（一般職員対象）「多様な働き方を理解する」
（令和 4 年度）	女性職員研修～一緒に語ろう！"私らしい働き方"～（外部講師及び内部講師による研修） 女性活躍推進研修（管理職対象）「管理職に求められる役割」 ダイバーシティ研修（一般職員対象）「多様な働き方を理解する」
（令和 5 年度）	女性職員研修～一緒に語ろう！"私らしい働き方"～（外部講師及び内部講師による研修） 女性活躍推進研修（管理職対象）「管理職に求められる役割」 ダイバーシティ研修（一般職員対象）「多様な働き方を理解する」
（令和 6 年度）	女性職員研修～一緒に語ろう！"私らしい働き方"～（外部講師及び内部講師による研修） ダイバーシティ研修（管理職対象）「ダイバーシティ時代におけるマネジメント」 ダイバーシティ研修（一般職員対象）「多様な働き方を理解する」

≪職業生活における機会の提供に関する実績≫

（１）採用者に占める女性割合 令和 7 年 4 月 1 日採用（令和 6 年度実施分）

（単位：人）

職種		男性	女性	男女計
事務職	人数	20	30	50
	割合	40.0%	60.0%	100.0%
技術職 （土木・建築）	人数	5	1	6
	割合	83.3%	16.7%	100.0%
保健師職	人数	0	6	6
	割合	0.0%	100.0%	100.0%
その他専門職	人数	0	5	5
	割合	0.0%	100.0%	100.0%
全体	人数	25	42	67
	割合	37.3%	62.7%	100.0%

（２）管理的地位に占める女性職員の割合（令和 7 年度）

（単位：人）

管理職数	うち女性	女性割合
155人	22人	14.2%

※管理職…課長補佐職以上の職位

※令和 7 年 4 月 1 日現在

(3) 各役職段階に占める女性職員の割合及びその伸び率（令和3年度～令和7年度）

	令和3年度	令和4年度	令和5年度	令和6年度	令和7年度	伸び率
役職全体	17.6%	18.3%	20.1%	21.0%	21.9%	-
部長職	0.0%	0.0%	0.0%	0.0%	5.9%	5.9ポイント増
次長職	0.0%	11.1%	20.0%	18.2%	20.0%	1.8ポイント増
課長職	10.5%	6.9%	8.9%	8.3%	7.7%	0.6ポイント減
課長補佐職	11.1%	13.0%	20.3%	20.0%	22.2%	2.2ポイント増
係長職	23.8%	24.9%	24.7%	26.7%	27.3%	0.6ポイント増

※伸び率は令和6年度に対する令和7年度の数値

※各年度4月1日現在

(4) セクシュアル・ハラスメント等対策の整備状況（令和6年度）

- ・セクシュアル・ハラスメント等の問題に関し、庁内相談窓口を設置するとともに、専門家による電話またはウェブでの相談が可能な外部相談窓口を整備し、より相談しやすい苦情処理体制を構築。
- ・管理職を対象とした、ハラスメント防止研修を実施。
- ・一般職を対象とした、ハラスメント防止研修を実施。

≪職業生活と家庭生活との両立に資する勤務環境の整備に関する実績≫

(1) 平均継続勤務年数の男女の差異（令和7年度）

（単位：年）

男性	女性	全体
16.3	15.2	15.8

※令和7年4月1日現在

(2) 超過勤務の状況（令和6年度）

ア 一人当たり一月当たりの平均超過勤務時間

	本庁	本庁外
管理職	19.1時間	22.3時間
管理職以外	19.8時間	11.1時間
月額制会計年度任用職員	3.4時間	3.7時間

イ 上限を超えて勤務した職員数の一月当たり平均値

	本庁	本庁外
管理職	8.6人	10.3人
管理職以外	76.7人	31.2人
月額制会計年度任用職員	0.5人	0.5人

(3) 男性職員の出産支援休暇の取得率及び取得期間の分布状況（令和6年度）

（単位：人）

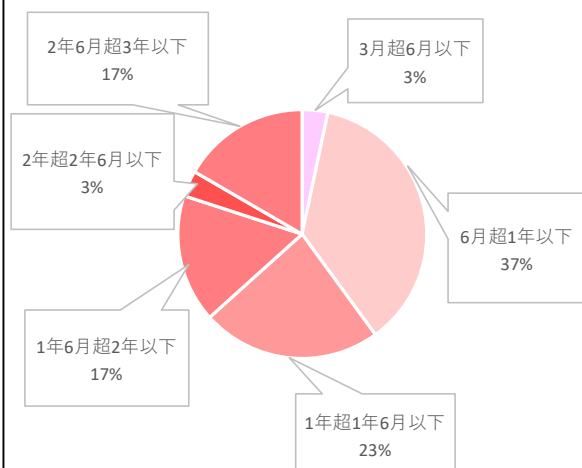
年度	対象者	取得者	取得率
令和6年度	26	20	76.9%

取得期間	人数	割合
1日～4日	4	20.0%
5日以上	16	80.0%

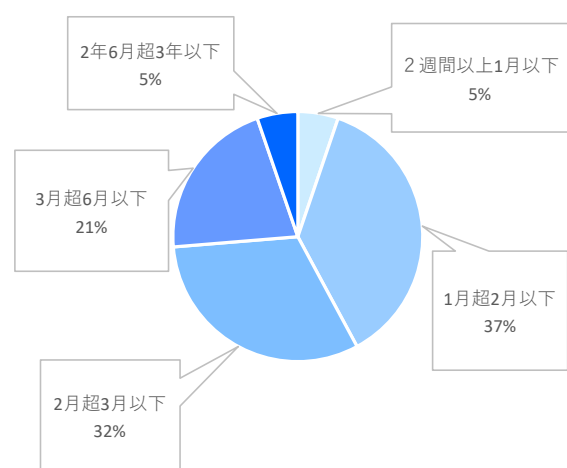
(4) 男女別の育児休業取得率及び取得期間の分布状況（令和6年度）

		男性	女性	全体
事務職等	対象者（人）	25	20	45
	取得者（人）	19	20	39
	平均取得月数	3.8	18.5	11.3
	割合	76.0%	100.0%	86.7%
技能労務職	対象者（人）	0	0	0
	取得者（人）	0	0	0
	平均取得月数	0	0	0
	割合	0.0%	0.0%	0.0%
保育士職等	対象者（人）	1	10	11
	取得者（人）	0	10	10
	平均取得月数	0.0	13.3	13.3
	割合	0.0%	100.0%	90.9%
全体	対象者（人）	26	30	56
	取得者（人）	19	30	49
	平均取得月数	3.8	16.7	11.7
	割合	73.1%	100.0%	87.5%

【女性職員】



【男性職員】



令和 6 年度 職員の給与の男女の差異の情報公表

特定事業主名：府中市長、府中市議会議長、府中市選挙管理委員会、府中市代表監査委員、
府中市教育委員会

1. 全職員に係る情報

職員区分	男女の給与の差異 (男性の給与に対する女性の給与の割合)
任期の定めのない常勤職員	83.9%
任期の定めのない常勤職員以外の職員※	101.0%
全職員	80.9%

2. 「任期の定めのない常勤職員」に係る役職段階別及び勤続年数別の情報

※「任期の定めのない常勤職員」の給料については、職員の給与に関する条例で定める給料表に基づき一律に決定されており、同一の級・号給であれば、同一の額となっている。

(1) 役職段階別

役職段階	男女の給与の差異 (男性の給与に対する女性の給与の割合)
部次長職	89.0%
課長職	95.3%
課長補佐職	99.1%
係長職	100.7%

(2) 勤続年数

勤続年数	男女の給与の差異 (男性の給与に対する女性の給与の割合)
36年以上	81.5%
31～35年	81.3%
26～30年	78.9%
21～25年	77.4%
16～20年	74.7%
11～15年	67.9%
6～10年	78.7%
1～5年	93.0%

【説明欄】

※任期の定めのない常勤職員以外の職員…再任用職員、特定任期付職員、月額制会計年度任用職員

* 勤続年数は、採用年度を勤続年数1年目とし、情報公表の対象となる年度までの年度単位で算出している。