

平成27年度 府中市職員あんしん子育て応援プラン 実施状況報告

平成28年12月

第3次府中市特定事業主行動計画「府中市職員あんしん子育て応援プラン」(平成27年度～平成31年度)について、平成27年度の実施状況を報告します。

【事業主としての具体的な取組の実施状況】

1 行動計画や子育てに関連する制度などの周知

- (1) 行動計画の概要と子育て関連制度をまとめたリーフレットを作成し、全職員に配付
- (2) 男女共同参画推進担当課と協力し、ワーク・ライフ・バランス意識啓発を目的とした研修を実施
- (3) 職場への通知や職員報など様々な媒体を活用し、行動計画や制度を周知
- (4) 行動計画の趣旨について理解を深めるために、自身の心掛けや行動を点検する機会として、職員アンケートを実施

2 子どもの健やかな誕生のために

- (1) 子どもが生まれた男性職員が、出産支援休暇を必ず取得できるよう意識啓発と制度の周知を図るため事務連絡等で職場へ通知
- (2) 妊娠・出産関係で手続きに来た職員に対し、職員課窓口でリーフレットを配るなど、休暇制度・出産費用の給付について、必要な情報を提供
- (3) 妊娠期における子育て関連制度を新設(妊娠症状対応休暇・妊婦通勤時間)

＜出産支援休暇取得状況＞

| 趣旨 | 配偶者の出産に当たり、その介添、子の養育そのほか家事などを行うための休暇 | | |
|--------|--------------------------------------|-----|-------|
| 年度 | 対象 | 取得 | 取得率 |
| 平成27年度 | 19人 | 18人 | 94.7% |

※ 取得人数及び取得率は、当該年度に1日以上休暇を取得した職員です。

3 育児休業を取得しやすくするために

- (1) 職場と育児休業中の職員が相互に連絡を取り合う体制づくりとして、育児休業中の職員へ職員報を配付

＜育児関連休暇取得状況＞

| 種類 | 育児休業 | | 部分休業 | |
|--------|--------------|-----|-------------------------------------|-----|
| 趣旨 | 育児に専念するための休業 | | 勤務時間の一部を利用して、保育所への子の送迎などの育児をするための休業 | |
| 年度 | 男 | 女 | 男 | 女 |
| 平成27年度 | 0人 | 58人 | 6人 | 57人 |

※ 新規・継続にかかわらず、当該年度に休業した人数を表記しています。

4 仕事と子育ての両立のために

- (1) 子育ての時間を確保する観点から、ノー残業デーの定時退庁を徹底
- (2) 子どもの学校行事への参加など、家族のための年次休暇取得促進について、事務連絡等で職場へ通知

5 市民・地域のために

- (1) 地域の子育て活動に参加するための年次休暇取得促進について、事務連絡等で職場へ通知