

令和4年度 府中市障害者活躍推進計画に基づく取組の実施状況

障害者の雇用の促進等に関する法律第7条の3第6項の規定に基づく実施状況を公表します。

1 目標に対する達成度

(1) 採用に関する目標

目標	目標値	実雇用率
各年6月1日時点の実雇用率を法定雇用率以上とする。	法定雇用率 2.6%	令和4年6月1日時点 1.70%

(2) 定着に関する目標

目標	実績
職務環境を理由とした不本意な離職者を生じさせないように努める。	令和4年度中の退職者は0人 〔正規職員、会計年度任用職員の合計〕 ※ 会計年度任用職員の任期満了退職者は除いています。

2 採用及び定着に関する主な取組

(1) 採用試験の実施状況

- ・時間額制会計年度任用職員（障害者対象）の募集
→登録制の随時募集と令和4年9月1日、12月1日付採用を実施した。
採用人数は5人
- ・月額制会計年度任用職員（障害者対象）の募集
→令和4年6月1日、12月1日付採用を実施した。
採用人数は3人
- ・正規職員（障害者対象）の募集
→令和5年4月1日付採用を実施した。
採用人数は0人

(2) 職員課における実態把握

- ・障害のある職員に対して、仕事の満足度等に関するアンケート調査を実施し、満足度や配慮事項等について確認するとともに、配属先の所属長に対して、配慮事項等の実施状況を確認することで、実態把握に努めた。

令和４年度 仕事の満足度等に関するアンケート調査実施状況
実施時期：令和４年９月２２日（木）～令和４年１０月７日（金）
対 象：調査対象となる障害がある職員
回答状況：８８％（対象２５人 回答２２人）

３ 取組内容における主な実施状況

(1) 活躍推進体制の整備

- ・障害のある職員に対して実施した仕事の満足度等に関するアンケート調査により、所属以外の相談先として健康管理室を利用している職員がいたこと、他自治体では必要に応じて産業医と連携すること等を想定していることから、健康管理室に相談窓口を設置することの検討を行った。
- ・手話研修や障害者差別解消法研修を実施し、障害への理解促進や合理的配慮の提供に対する意識の醸成等を図った。

(2) 職務の選定と創出

- ・所属長等による定期的な面談（人事評価制度に基づく期首期末面談含む）を実施するとともに、障害のある職員に対して、職員課から仕事の満足度等に関するアンケート調査を実施した。
- また、職員課から配属先の所属長に対して、配慮事項等の実施状況確認を行い、業務の適切なマッチングができているか確認を行った。
- ・新規採用時には、障害特性や業務経験等を考慮し、配属先の選定を行った。
- また、時間額制会計年度任用職員（障害者対象）の募集を行うに当たり、各所属長に対して配属希望調査を行ったうえで採用し、業務の適切なマッチングに努めた。

(3) 職場環境の整備

- ・所属長からの聞き取りにより、一部の所属において、異動時に障害のある職員に関する情報について引き継ぎが行われていなかった状況を把握したため、円滑に情報共有が行われるよう、引継用の書式の検討を行った。

(4) 柔軟な働き方やキャリア形成の支援

- ・障害のある職員に対して実施した、仕事の満足度等に関するアンケート調査により、職場の働きやすさや業務量など個々の置かれている状況を把握し、本人の希望に基づき各職場にフィードバックを行った。