

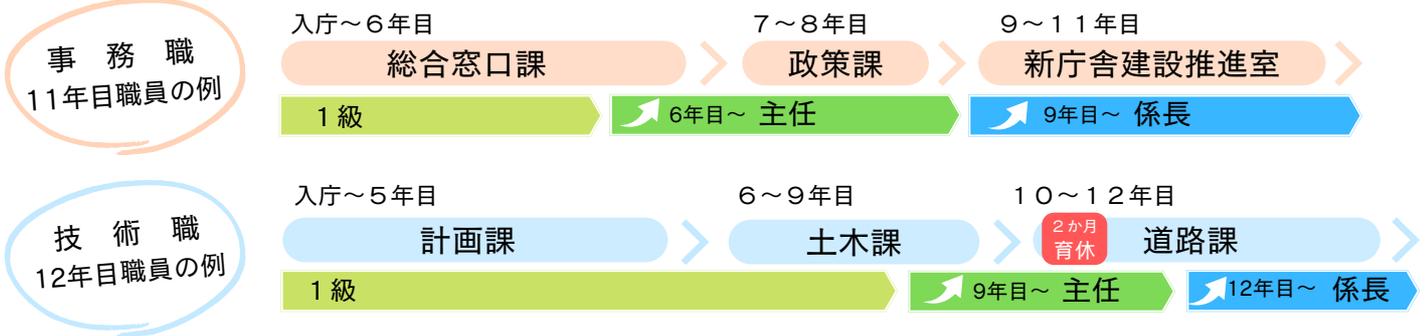
府中市役所で働く

個々の能力や意欲に応じたキャリア形成を応援します

【昇任制度】 試験や選考によって適性を判断し、上の職位へ昇任していきます。



【人事異動】 本人の能力・適性・経験等を考慮し、3～5年ごとに実施。様々な部署を経験することで、広い視野と知識を持った人材を育てます。



男性職員の育休取得

新たに子どもが生まれた男性職員の40%以上が育児休業を取得！

男性職員には積極的に育児休業を取得してもらいたいと思いました。

妻が里帰り出産したこともあり、生後2か月ごろから2か月間育休を取得しました。

昨日できなかったことが今日できたり、できなくなったり、毎日いろいろな姿を見ることができました。寝返りなどの成長段階を直接目で見ることはできたのは大変うれしかったです。

思い切って取得して、本当によかったです。

私が所属する部署では、私を含めた3人が立て続けに育休を取得しました。その状況で取得できるのか、していいものか不安でしたが、職場の皆さんが引き継ぎに協力してくれたおかげで、安心して育休に入れました。

今後、私が逆の立場になったときには、同じように取得する方のサポートをしていきたいと思っています！



5

山口 直起 | 秘書広報課 | 平成25年度入庁 | 事務職

容貝 和弥 | 情報戦略課 | 平成26年度入庁 | 事務職