

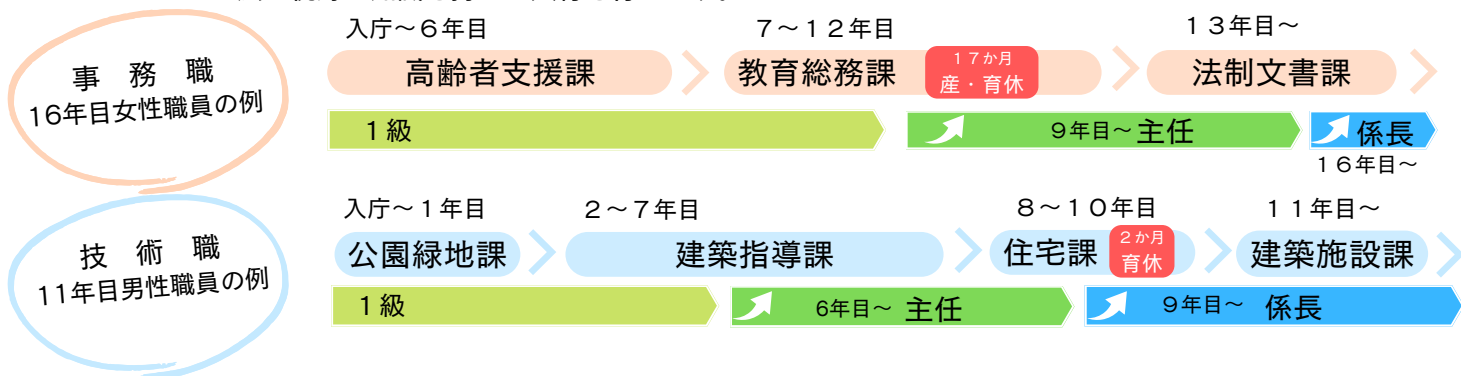
# 府中市で働く

個々の能力や意欲に応じたキャリア形成を応援します

**【昇任制度】** 試験や選考によって適性を判断し、上の職位へ昇任していきます。



**【人事異動】** 本人の能力・適性・経験等を考慮し、3～5年ごとに実施。様々な部署を経験することで、広い視野と知識を持った人材を育てます。



## 仕事も育児も応援します



男性職員の80%以上が取得

新たに子どもが生まれた男性職員の70%以上が育児休業を取得!

### 妊娠・出産・育児に伴う休暇制度等

母子保健検診休暇

妊娠症状対応休暇

出産支援休暇

妊婦通勤時間

妊娠出産休暇

育児休業

### 復職後の休暇制度等

育児時間

部分休業

子の看護休暇

超過勤務の免除

超過勤務の制限

深夜勤務の制限

「今しかできない」貴重な経験です。

第3子誕生に伴い初めての育児休業を取得し、子どもの成長をそばで見守る貴重な経験をすることができました。

子育て経験のある先輩も多く、男性が子育てをしながら働くことが普通のこととして受け入れられ、仕事と育児を両立しやすい環境であると感じています。

仕事はもちろん大事ですが、育児などのプライベートな時間を含むキャリアビジョンのイメージを描きながら、プライベートや家族のための時間も充実させることは、結果的に仕事にもプラスになるはずですよ。