

平成26年度 第5回 府中市男女共同参画推進懇談会 議事録

1 日 時 平成26年9月12日（金）午後6時30分～8時10分

2 場 所 府中市役所 北庁舎3階第6会議室

3 出席者

<委員>

諸橋会長、内海副会長、阿部委員、桑田委員、小林委員、芝辻委員、鈴木委員、富田委員、三本委員、宮浦委員、矢島委員、谷田部委員

<事務局>

村越市民活動支援課長、岩田市民活動支援課長補佐兼男女共同参画担当副主幹、肥後男女共同参画推進係長、清岡主任、武富事務職員

4 欠席者

なし

5 傍聴者

なし

6 会議内容

(1) 開会

(2) 配付資料の確認

資料1 府中市男女共同参画計画の推進について 中間報告書（案）
(第5次府中市男女共同参画計画素案)

資料2 府中市男女共同参画計画事業別一覧（評価表）集計結果

(3) 前回議事録の確認

異議なく了承された。

(4) 協議事項

ア 府中市男女共同参画計画の推進について 中間報告書（案）について

資料1について、事務局から説明を行い、次のとおり各委員より質問・意見があり協議した。

委員 4ページの目標Iの概要文について、7行目の「男女それぞれの構成比率について、それぞれ30%以上という第4次計画の目標値は～」という文章があるが、全ての審議会等が30%以上なのか、全ての審議会等の平均値が30%以上なのかわかりづらい。

副会長 「それぞれ」が2回続いているので、2回目の「それぞれ」を削除してはいかがでしょうか。

事務局 2回目の「それぞれ」を削除し、「府中市の審議会等における男女それぞれの構成比率については、30%以上という～」とすることを検討します。
(概要文について、修正を検討することで了承)

委員 13ページの目標Ⅱの概要文について、9行目の「育児・介護サービスの充実等の多様な働き方に対応した社会や地域の仕組みの構築が必要です。」の文章は、「多様な働き方に対応した社会や地域の仕組み」として「育児・介護サービスの充実等」があるのには、違和感を感じる。

副会長 多様な働き方に対応した社会というと、例えば、在宅勤務等があり、育児・介護サービスの充実とは別の中ではないか。

委員 「多様な働き方」の後に「育児・介護サービスの充実」を持ってきてはいかがでしょうか。

委員 「育児・介護サービスの充実等が必要です。」とし、「の多様な働き方～地域の仕組みの構築」を削除してはいかがでしょうか。

会長 多様な働き方というのは大事な言葉であるが、同じ文の中で既に「多様」という言葉を使用しているため、「育児・介護サービスの充実等が必要です」としましょう。

イ 府中市男女共同参画計画推進状況評価報告・第三者評価（案）について
資料2について、各委員の事前提出の意見をもとに協議し、次の評価とした。

・事業項目001「審議会等委員の男女構成比をそれぞれ30%以上に促進」

【評価】C

・施策①政策・方針決定過程への女性の参画の拡大

【評価】D：女性の比率が0%という審議会等もまだ存在するため。

【提言】防災委員会への女性の登用や母体となる団体に女性の推薦を働きかけるようなことが必要です。

・事業項目004「市民の自主的学習活動の援助」について 【評価】B

・施策②政策・方針決定過程への女性の参画の拡大

【評価】B：フォーラムの参加人数が昨年よりも増加し、市民企画講座の応募も昨年より多かったことから良好に進展していると判断。

【提言】引き続きPRを行い幅広い市民層への参加拡大を図ることと、市民企画講座は応募団体の件数を増やすことを目指すのではなく、男女共同参画に資するも

のを企画することへの支援も必要です。

- ・事業項目 010 「コミュニティ活動等への参加促進」 【評価】 C
- ・施策③地域活動における男女共同参画の推進
 - 【評価】 C : 目標に届いてなく、昨年に比べて実施回数、参加人数も減少しているが、天候の影響であったことから。
 - 【提言】 実行委員は女性に偏り、役員は男性が多い現状があるため、女性の役員の比率を引き上げるとともに、男性の実行委員の比率も引き上げ、参加者の増加に努めてください。
- ・事業項目 018 「地域安全リーダーの育成」について 【評価】 D
- ・事業項目 019 「男女双方の視点を取り入れた防災対策の推進」 【評価】 C
- ・施策④安全・防災対策の推進
 - 【評価】 保留 : 地域安全リーダー講習会が中止され、代替の講習会も開催されていないので、中止理由等を確認し、次回評価とする。
- ・021 「女性職員の参画意識の向上」について 【評価】 C
- ・施策⑤市職員の男女共同参画の推進
 - 【評価】 C : 受験率の向上も見られず、現状維持と判断
 - 【提言】 女性職員の参画は、女性が働き続けるための職場づくりが必要であることから、男女ともに働きやすい職場環境を整えることを要望します。

(5) 次回の日程確認

全体での開催は、10月8日（水）午前10時から
場所は市役所北庁舎会議室

(6) 閉会