

えるぼし認定取得企業の紹介

～誰もが働きやすい職場を目指して～

市では、誰もが輝ける社会を目指し、市内事業者の皆様への啓発活動に力を入れています。

その取組の一環として、市内事業者でえるぼし認定(※)を取得している企業へその取組内容をお聞きしました。

(※)女性の活躍推進に積極的な企業を厚生労働大臣が認定する制度

会社概要

株式会社ジャイロスは、発展途上国の空港整備を専門とする建設コンサルタント会社で、公共事業の受注も多いそうです。海外勤務が多い中、個人の時間も大切にできる柔軟な働き方を推進し、社員の自主性を尊重する制度づくりに取り組んでいます。



Q 1. えるぼし認定取得の経緯を教えてください。

A 1.

取得のきっかけとしては、公共事業を手掛けることが多いので、えるぼし認定を取得することで、入札の際に有利になることが魅力的でした。



代表取締役 山口さん

Q 4.

今後の展望を教えてください。

A 4.

残業時間の削減や有給休暇の取得率の向上など、引き続き、誰もが働きやすい職場環境を整えていきたいと思っています。(小坂橋さん)

ワークライフバランスを推進し、メリハリを持って楽しく働ける環境を拡充していきたいと思っています。(山口さん)

Q 5.

これからえるぼし認定を取得する企業へのアドバイスはありますか。

A 5.

えるぼし認定を取得すれば、公共調達で加点を受けられるほか、優秀な人材の確保に繋がります。

えるぼし認定取得の際は、厚生労働省に問い合わせると、とても丁寧に教えてくれます。

ご協力ありがとうございました。

発行
府中市市民協働推進部
多様性社会推進課男女共同参画推進係

Q 2.

えるぼし認定取得に向けて取り組んだことはありますか。

A 2.

えるぼし認定取得に向けて社内の労務管理データを確認する中で、残業時間が多いという課題に気付きました。海外出張も多く、帰国時の時差ボケへの対応も重要と分かり、社内規定を変更し、時差ボケへの対応を行いました。また、コロナ渦でテレワーク環境も整備し、男女問わず働きやすい環境を整えました。



業務部 小坂橋さん

Q 3. えるぼし認定取得後に変化はありましたか。

A 3. 休暇も取りやすく、周囲の理解や協力もあります。仕事と余暇のメリハリがあり、仕事への意欲がさらに高まります。(ナジアさん)

採用の際に、「えるぼし認定取得企業だから応募した」という学生さんがいました。えるぼし認定を取得し、働きやすい環境を整えることは、優秀な人材の確保に繋がると感じました。(小坂橋さん)



海外事業部
カン ナジアさん