

令和5年度の取組内容

1 コンプライアンス推進月間のスローガン

「『誠実』を積み重ね『信頼』を築く」

2 取組内容

(1) 市長メッセージの放送

推進月間の初日である6月1日に、市長から全職員に向けてメッセージを伝えます。

(2) ポスターの掲示

推進月間中は庁内にポスターを掲示し、市民や事業者にも推進月間であることが分かるようにします。

(3) 研修の実施

職員のコンプライアンス意識の更なる向上を図るため、職層別（管理職、コンプライアンス推進員、入庁4年目・5年目）に研修を実施します。

また、研修を受講した管理職と各課コンプライアンス推進員が協力して講師となり、各職場において留意すべきコンプライアンス上の問題点の共有と、課内全体のコンプライアンス意識の醸成を図るための研修を各課内で実施します。

(4) コンプライアンスセルフチェックの実施

行政職員が陥りやすいコンプライアンス違反行為を具体的に列挙したコンプライアンスセルフチェックシートを全職員に配付し、当該チェックシートを各職員が確認することで、日々の行動を振り返る契機とします。

(5) コンプライアンス通信の発行

本市で発生した官製談合防止法違反事件やコンプライアンスに係る情報等の発信を行い、事件の風化を防ぐとともに、職員のコンプライアンス意識の更なる向上を図ります。