

女性職員の職業選択に資する情報の公表

(1) 女性職員の採用割合

(単位：人)

採用年度		令和元年度		
		男性	女性	男女計
事務職	人数	21	23	44
	割合	47.7%	52.3%	100.0%
技術職 (土木・建築)	人数	4	0	4
	割合	100.0%	0.0%	100.0%
保健師職	人数	0	4	4
	割合	0.0%	100.0%	100.0%
栄養士職	人数	0	4	4
	割合	0.0%	100.0%	100.0%
全体	人数	25	31	56
	割合	44.6%	55.4%	100.0%

(2) 継続勤続年数の男女差 (単位：年)

令和元年度		
男性	女性	全体
14.9	15.0	14.9

(3) 超過勤務の状況 (単位：時間)

平成30年度		
男性	女性	全体
12.2	8.9	10.4

※職員一人当たりの各月の超過勤務時間の年度平均値

(4) 管理職の女性割合 (単位：人)

令和元年度		
管理職数	うち女性	女性割合
127	14	11.0%

(5) 各役職段階の職員の女性割合

(単位：人)

令和元年度						
	管理職				係長職	全体
	部長職	次長職	課長職	課長補佐職		
人数	15	9	56	47	179	306
うち女性	2	0	6	6	45	59
女性割合	13.3%	0.0%	10.7%	12.8%	25.1%	19.3%

(6) 男女別の育休取得率

(単位：人)

平成30年度			
	男性	女性	全体
対象者	36	36	72
取得者	4	36	40
取得率	11.1%	100.0%	55.6%

※当該年度に新たに取得可能となった職員を対象としています。

(7) 男性職員の出産支援休暇の取得率 (単位：人)

平成30年度		
対象者	取得者	取得率
36	30	83.3%