

女性職員の職業選択に資する情報の公表

(1) 女性職員の採用割合

(単位 : 人)

採用年度		平成 30 年度		
		男性	女性	男女計
事務職	人数	13	19	32
	割合	40.6%	59.4%	100.0%
技術職 (建築)	人数	3	0	3
	割合	100.0%	0.0%	100.0%
保健師職	人数	0	3	3
	割合	0.0%	100.0%	100.0%
全体	人数	16	22	38
	割合	42.1%	57.9%	100.0%

(2) 継続勤続年数の男女差 (単位 : 年)

平成 30 年度		
男性	女性	全体
16.6	16.0	16.3

(3) 超過勤務の状況 (単位 : 時間)

平成 29 年度		
男性	女性	全体
12.3	8.5	10.3

職員一人当たりの各月の超過勤務時間の年度平均値

(4) 管理職の女性割合 (単位 : 人)

平成 30 年度		
管理職数	うち女性	女性割合
125	14	11.2%

(5) 各役職段階の職員の女性割合

(単位：人)

平成 30 年度						
	管理職				係長職	全体
	部長職	次長職	課長職	課長補佐職		
人数	14	12	52	47	176	301
うち女性	2	0	6	6	46	60
女性割合	14.3%	0.0%	11.5%	12.8%	26.1%	19.9%

(6) 男女別の育休取得率

(単位：人)

平成 29 年度			
	男性	女性	全体
対象者	17	30	47
取得者	0	30	30
取得率	0.0%	100.0%	63.8%

当該年度に新たに取得可能となった職員を対象としています。

(7) 男性職員の出産支援休暇の取得率 (単位：人)

平成 29 年度		
対象者	取得者	取得率
17	17	100.0%