

令和3年度 府中市職員あんしん子育て応援プラン 実施状況報告

第4次府中市特定事業主行動計画「府中市職員あんしん子育て応援プラン」(令和2年度～令和6年度)について、令和3年度の実施状況を報告します。

【事業主としての具体的な取組の実施状況】

1 行動計画や子育てに関連する制度などの周知

- (1) 男女共同参画推進担当課と協力し、ワーク・ライフ・バランスの意識啓発を目的とした研修を実施
- (2) 職場への通知や職員報などの様々な媒体を活用し、行動計画や関連する制度を周知
- (3) 勤務環境の向上とワーク・ライフ・バランスの推進を図るため、勤務時間・休日・休暇制度の手引を作成し、職員ポータルサイトに掲載

2 子どもの健やかな誕生のために

- (1) 子どもが生まれる予定がある男性職員、及び子どもが生まれた男性職員に対し、窓口や電話において出産支援休暇の制度の説明をし、休暇取得の促進を実施
- (2) 妊娠・出産関係で手続きに来た職員に対し、職員課窓口でリーフレットを配るなど、休暇制度・出産費用の給付について、必要な情報を提供

＜出産支援休暇取得状況＞

趣旨	配偶者の出産に当たり、その介添、子の養育そのほか家事などを行うための休暇		
年度	対象人数	取得人数	取得率
令和2年度	28人	25人	89.3%
令和3年度	22人	20人	90.9%

※ 取得人数及び取得率は、当該年度に1日以上休暇を取得した職員です。

3 育児休業を取得しやすくするために

男性職員の育児休業取得者の増加を目指し、男性職員の育児休業取得者の体験談を職員報に掲載

＜育児関連休暇取得状況＞

種類	育児休業		部分休業	
趣旨	育児に専念するための休業		勤務時間の一部を利用して、保育所への子の送迎などの育児をするための休業	
年度	男	女	男	女
令和2年度	13人	64人	8人	80人
令和3年度	11人	61人	6人	76人

※ 新規・継続にかかわらず、当該年度に休業した人数を表記しています。

4 仕事と子育ての両立のために

- (1) 子育ての時間を確保する観点から、ノー残業デーの定時退庁を徹底
- (2) 超過勤務の上限である45時間を超える場合は届出書を提出し、超過勤務縮減を意識した働き方を促進

5 市民・地域のために

授乳室や乳幼児用ベッド、乳幼児と一緒に利用できるトイレ、またその案内板などについて、随時整備・点検を実施