

令和6年度 府中市職員あんしん子育て応援プラン 実施状況報告

第4次府中市特定事業主行動計画「府中市職員あんしん子育て応援プラン」（令和2年度～令和6年度）について、令和6年度の実施状況を報告します。

【事業主としての具体的な取組の実施状況】

1 行動計画や子育てに関連する制度などの周知

- (1) 職場への通知や職員報などの様々な媒体を活用し、行動計画や関連する制度を周知
- (2) 勤務環境の向上とワーク・ライフ・バランスの推進を図るため、勤務時間・休日・休暇制度の手引を職員ポータルサイトに掲載

2 子どもの健やかな誕生のために

- (1) 子どもが生まれる予定がある男性職員、及び子どもが生まれた男性職員に対し、窓口や電話において出産支援休暇の制度の説明をし、休暇取得の促進を実施
- (2) 妊娠・出産関係で手続きに来た職員に対し、職員課窓口でリーフレットを配るなど、休暇制度・出産費用の給付について、必要な情報を提供

＜出産支援休暇取得状況＞

趣旨	配偶者の出産に当たり、その介添、子の養育そのほか家事などを行うための休暇		
年 度	対象人数	取得人数	取得率
令和5年度	29人	21人	72.4%
令和6年度	26人	21人	80.8%

※ 取得人数及び取得率は、当該年度に1日以上休暇を取得した職員です。

※ 令和6年度取得人数及び取得率を令和7年7月修正

3 育児休業を取得しやすくするために

男性職員の育児休業取得者の増加を目指し、男性職員の育児休業取得者の体験談を職員報に掲載

＜育児関連休暇取得状況＞

種類	育児休業		部分休業	
趣旨	育児に専念するための休業		勤務時間の一部を利用して、保育所への子の送迎などの育児をするための休業	
年 度	男	女	男	女
令和5年度	24人	69人	7人	71人
令和6年度	29人	80人	10人	64人

※ 新規・継続にかかわらず、当該年度に休業した人数を表記しています。

4 仕事と子育ての両立のために

- (1) 子育ての時間を確保する観点から、ノー残業デーの定時退庁を徹底
- (2) 月45時間を超える超過勤務が3か月以上続いている場合又は通算して4回となった場合について、本人に健康チェックシートを送付するとともに、所属長に対しヒアリングを行うなど、超過勤務縮減を意識した働き方を促進

5 市民・地域のために

授乳室や乳幼児用ベッド、乳幼児と一緒に利用できるトイレ、またその案内板などについて、随時整備・点検を実施