# 令和７年度　府中市特定事業主行動計画の実施状況

令和８年７月３１日公表

府中市では、女性の職業生活における活躍の推進に関する法律（平成２７年法律第６４号。以下「女性活躍推進法」という。）及び次世代育成支援対策推進法（平成１５年法律第１２０号。以下「次世代法」という。）に基づく特定事業主行動計画である「Ｗｉｎ－Ｗｉｎふちゅうプラン ～『お互いさま』で、職員誰もが働きやすく、活躍できる職場に～」を策定し、女性活躍とワークライフバランス推進を図る取組を進めています。

当該行動計画に基づく取組の実施状況について、女性活躍推進法第１９条第６項及び次世代法第１９条第６項に基づき、次のとおり取りまとめましたので公表します。

## １　育児と介護等と仕事の両立支援

職員が安心して子どもを産む、育てることができる、あるいは介護が必要となった場合にも働き続けることができる職場環境をつくるため、令和６年度に引き続き取組を実施しました。

**【実施した主な取組】**

・研修等を通じた休暇制度に関する情報提供
・育児休業を取得した男性職員の体験談を職員に周知
・育児休業を取得した際の経済的影響を試算することができるツールを公開
・業務量を踏まえた職員採用及び配置
・管理監督職を対象とした研修の実施（ダイバーシティ研修、職場マネジメント研修）
・入庁２年目の職員を男女共同参画研修に派遣

**【数値目標の進捗状況】**

| 年度 | 男性職員の２週間以上の育児休業取得率 |
|---|---|
| 令和７年度 | ９２．０％ |
| 令和６年度（参考値） | ８４．６％ |

| | |
|---|---|
| **目標値（令和１１年度）** | **８５％以上** |

## ２　職員のキャリア形成促進

職員一人一人が望んだキャリアが実現できるよう、令和６年度に引き続き取組を実施しました。

**【実施した主な取組】**

・男女バランスを考慮した人員配置
・職員を対象とした研修の実施（キャリデザイン研修、一緒に語ろう！「私らしい働き方」研修）
・新任管理職を対象とした議会答弁能力向上研修の実施
・ハラスメント防止研修の実施及びハラスメント相談窓口の周知

**【数値目標の進捗状況】**　※令和８年１１月修正

| 年度 | 管理的地位に占める女性職員の割合 |
|---|---|
| 令和７年度（令和８年４月１日時点） | １４．８％ |
| 令和６年度（令和７年４月１日時点） | １４．２％ |
| 令和５年度（令和６年４月１日時点）（参考値） | １３．２％ |

| | |
|---|---|
| **目標値（令和１２年４月１日時点）** | **２０％以上** |

## 3　働き方に係る各種取組の推進

全ての職員がその個性や能力を十分に発揮し、働きやすさや働きがいを感じながら活躍できる職場環境をつくるため、令和６年度に引き続き取組を実施しました。

**【実施した主な取組】**

・ノー残業デー（毎週水曜日）に関する庁内放送の実施

・テレワークや時差勤務の実施

・業務の効率化につながる研修の実施（職場マネジメント研修、業務処理能力向上研修）

**【数値目標の進捗状況】**

| 年度 | 年次有給休暇の平均取得日数 |
|---|---|
| 令和７年度 | １３．５日 |
| 令和６年度（参考値） | １３．３日 |

| | |
|---|---|
| **目標値（令和１１年度）** | **１５日以上** |

| 年度 | 時間外勤務の上限（４５時間）を超えた職員の月平均人数 |
|---|---|
| 令和７年度 | １２２．４人 |
| 令和６年度（参考値） | １２６．６人 |

| | |
|---|---|
| **目標値（令和１１年度）** | **６５人以下** |