

【資料 2－1】

府中市高齢者保健福祉計画・介護保険事業計画(第9期)(案)に対するパブリック・コメント手続の
実施結果について

1 意見の提出期間

令和5年11月22日(水)から令和5年12月21日(木)まで

2 意見の件数等

意見件数	提出者数	意見の提出方法別人数				
		オンライン	ファックス	郵送	意見投函箱	窓口
1件	1名	1名	0名	0名	0名	0名

3 意見の概要及び市の考え方

別紙のとおり

府中市高齢者保健福祉計画・介護保険事業計画(第9期)(案)

No.	項目	意見の概要	市の考え方
1	介護人材について	アンケートでも収入が少いので人材の流出が起こりやすい事は明らかで、介護の人材確保を促進するためには、まず介護職員に対して補助金を提供することが不可欠です。これにより、彼らの経済的な負担が軽減され、モチベーションが向上しやすくなります。同時に、災害発生時などには市外の介護職員は施設などに来れない可能性もあり最低限の介護ができない可能性もある。その際には市内の職員を確保するための給料補助策も検討すべきです。これにより、地域の安定的な介護サービス提供が確保され、人材不足への対策がより効果的になります。給料補助にはふちゅけみみたいな市内でしか使えない物で支給するのもありなのではないかと思います。	介護人材の確保につきましては、本計画に記載のとおり、まずは、介護現場の業務改善を行い、働きやすい職場環境を整備することが重要と捉えておりますので、介護事業所が国や都の業務改善補助事業を有効に活用できるよう、引き続き事業周知を行ってまいります。また、介護職員に対する補助金に関しましては、賃金として介護報酬で対応すべきと考えておりますが、人材不足は喫緊の課題であることから、近隣市の動きや東京都の対応を注視しながら、さらなる人材確保に向けた施策を具体的に検討してまいります。
2			
3			
4			
5			