【委託･指定管理】金額記載あり

資料２－１２

労働者等の労働条件に関する事項の報告書

（業務委託契約等・指定管理協定）

府中市長　宛て

府中市公契約条例第８条別表５の項に基づき、本報告書を提出します。

履行開始以降、府中市公契約条例及び関係法令を遵守し、下記項目について事実と相違がないことを報告します。

年　　月　　日

■　提出者（受注者）

契　約　件　名			
所　　在　　地			
名　　称			
代表者の職・氏名		契約番号	
連絡先電話番号		担 当 者	

■　労働条件に関する事項

項目	No.	確認事項	回答
労働者等に係る雇用契約の締結の状況	1	就業規則を適正に作成し、労働基準監督署に届出をしている。 ※　常時 10 人以上の労働者を使用する使用者は、作成及び届出が必要(10 人未満の場合は、対象外に〇)	はい ・ いいえ 対象外
	2	労働者に対して、就業規則等を周知している。 （作業場の見やすい場所に掲示、書面にて交付等）	はい ・ いいえ
	3	労働契約の締結に際し、労働者に労働条件を明示している（就業規則の提示、労働条件通知書の交付等)。	はい ・ いいえ
労働者等に対する労働報酬の支払の状況	4	賃金台帳等に基づいた適正な計算により賃金（法定労働時間を超えた時間外労働、休日労働及び深夜労働に対する割増賃金を含む。）を支払っている。	はい ・ いいえ
	5	賃金について、全額を毎月１回以上、一定の期日を定めて支払っている。	はい ・ いいえ
労働者等の労働時間の管理の状況	6	労働時間、休憩、休日、時間外及び休日の労働、年次有給休暇について、適正な運用及び管理を行っている。	はい ・ いいえ
	7	法定帳簿（労働者名簿、賃金台帳、出勤簿等）を整備し、適正な期間保存している。	はい ・ いいえ

特定公契約において約定した事項の遵守の状況	8	本件の業務に従事する労働者等に労働報酬下限額以上の額の報酬を支払っている。	はい ・ いいえ
		従事者の１時間あたり賃金単価の最低額及びその職種	円 職種
	9	条例別表「労働者等に対する周知」に基づき周知すべき事項について、掲示又は書面の交付を行っている。	はい ・ いいえ
	10	再委託先の労働者等に労働報酬下限額以上の額の報酬が支払われるよう、当該事業者に要請等を行っている。 （再委託を行っていない場合は、対象外に○ ）	はい ・ いいえ 対象外
その他	11	安全管理体制は、適正に整備・運用している。	はい ・ いいえ
	12	毎年定期的に健康診断を実施している。	はい ・ いいえ
	13	労働保険及び社会保険の加入手続を適正に行っている。	はい ・ いいえ

■　特記事項（回答が「いいえ」の場合）

確認事項の番号	「いいえ」と回答した場合の理由・改善予定等