|  |  |  |  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| **認知症高齢者グループホームにおける認知症高齢者支援の基本方針** | | | | | | 事業者名： | | |
| 事業所名： | | |
| （１） | 事業参入理由 | |  | | | | | |
| （２） | 日常生活支援の基本（どのようなグループホームを作っていきたいか） | |  | | | | | |
| （３） | （２）を実現するための具体的方策 | 日常のケア面 |  | | | | | |
| 建物の建築上 |  | | | | | |
| （４） | 建物の構造、環境面における課題 | |  | | | | | |
| （５） | （４）を解決する具体策 | |  | | | | | |
| （６） | 職員の体制つくり | 職員の募集方法 |  | | | | | |
| 職員の研修方法 | 社内研修 |  | | | | |
| 社外研修 |  | | | | |
| ｸﾞﾙｰﾌﾟﾎｰﾑ体験研修 |  | | | | |
| 感染症対策研修 |  | | | | |
| 職員へのストレスケアの取組 |  | | | | | |
| 第三者評価  （R４年度） | 施設名 | （評価機関 ） | | | | |
| さらなる改善が望まれる点 | ① ② ③  【改善への取組み】 | | | | |
| 施設名 | （評価機関 ） | | | | |
| さらなる改善が望まれる点 | ① ② ③  【改善への取組み】 | | | | |
| 離職率  （R４年度） | 事業所名 | 常勤 | 非常勤 | | 合計 | 離職防止対策 |
|  | ％  （○名中○名） | ％  （○名中○名） | | ％  （○名中○名） |  |
|  | ％  （○名中○名） | ％  （○名中○名） | | ％  （○名中○名） |
| 夜間の時間以外の職員配置 |  | 夜勤の職員配置 |  | | 夜間の職員の基本的な待機場所 |  |
| 看護師資格所有者数・訪問看護ｽﾃｰｼｮﾝとの連携 |  | | | | | |

|  |  |  |  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| **認知症高齢者グループホームにおける認知症高齢者支援の基本方針** | | | | | | 事業者名： | | |
| 事業所名： | | |
| （１） | 事業参入理由 | | ○　計画立地や周辺環境（公園、買物施設、医療施設、社会福祉資源等）、認知症高齢者グループホームの構造等を勘案し、運営方針や日常生活の支援・ケアの方策等を記載すること。  ○　少人数で、家庭的な環境での共同生活というグループホームの特性を生かしたケアの方法や地域との関わり、地域との連携等地域密着型サービスの視点でのケアについて具体的に記載すること。  　⇒食事や買い物、散歩等の事例をあげて日常のケアを行うにあたっての方針や対応を具体的に。  　⇒既存の近隣施設や学校等の活用、自治会やGH連絡会への加入・連携、入居者の社会参加（住民の一員として）、地域への発信（認知症サポーター養成講座の実施、介護教室の実施等）等、GH（建物）外のどこに拠点を設け地域とどう連携していくかを具体的に。  　⇒運営推進会議の構成員・開催頻度等。 | | | | | |
| （２） | 日常生活支援の基本（どのようなグループホームを作っていきたいか） | |  | | | | | |
| （３） | （２）を実現するための具体的方策 | 日常のケア面 |  | | | | | |
| 建物の建築上 |  | | | | | |
| （４） | 建物の構造、環境面における課題 | | ○　「施設」ではない、『家』として、家庭的な雰囲気を創出するための工夫（内装・照明）、ユニット・居室の識別の工夫や安全で快適な住まいの特徴等について具体的に記載すること。  ○　収納スペース、事務室・更衣室・休憩室、ユニット内の事務スペースが十分に確保できているか。不十分な場合、その弊害と対応策を具体的に記載すること。  ○　建物構造に即した防災対策（避難訓練、消防署・近隣住民・町内会との連携）について具体的に記載すること。  ○　箇条書きで記載し、（４）、（５）の記載内容（順番含む）を対応させること。 | | | | | |
| （５） | （４）を解決する具体策 | |  | | | | | |
| （６） | 職員の体制つくり | 職員の募集方法 |  | | | | | |
| 職員の研修方法 | 社内研修 | ＜社内研修＞  ○　法人の認知症高齢者グループホームの運営経験の有無、介護従事者の認知症高齢者グループホームの経験の有無、グループホームの経験はないが、認知デイや特別養護老人ホーム等での認知症高齢者ケアの経験をもつ職員の配置の有無等の状況を勘案した、具体的な研修計画を記載すること。  ＜社外研修＞  ○　自社内のみでなく、外部研修への参加計画等具体的に記載すること。  ＜ｸﾞﾙｰﾌﾟﾎｰﾑ体験研修＞  ○　経験をもたない職員のみの配置の場合、開設までに職員育成をどうするのかなどを含め、具体的に記載すること。  ＜感染症対策研修＞  ○　感染症対策について、どのような研修を計画しているか具体的に記載すること。 | | | | |
| 社外研修 |  | | | | |
| ｸﾞﾙｰﾌﾟﾎｰﾑ体験研修 |  | | | | |
| 感染症対策研修 |  | | | | |
| 職員へのストレスケアの取組 |  | | | | | |
| 第三者評価  （R４年度） | 施設名 | （評価機関 ） | | | | |
| さらなる改善が望まれる点 | ① ② ③  【改善への取組み】 | | | | |
| 施設名 | （評価機関 ） | | | | |
| さらなる改善が望まれる点 | ① ② ③  【改善への取組み】 | | | | |
| 離職率  （R４年度） | 事業所名 | 常勤 | 非常勤 | | 合計 | 離職防止対策 |
|  | ％  （○名中○名） | ％  （○名中○名） | | ％  （○名中○名） |  |
|  | ％  （○名中○名） | ％  （○名中○名） | | ％  （○名中○名） |
| 夜間の時間以外の職員配置 |  | 夜勤の職員配置 |  | | 夜間の職員の基本的な待機場所 |  |
| 看護師資格所有者数・訪問看護ｽﾃｰｼｮﾝとの連携 |  | | | | | |